



*Décision Président de la Communauté d'Agglomération
de Béthune-Bruay, Artois-Lys Romane*

RESSOURCES HUMAINES - FORMATION DES ÉLUS

**MISSIONS D'ACCOMPAGNEMENT AUX RECRUTEMENTS DE CHARGES DE MISSION -
ATTRIBUTION ET SIGNATURE D'UN MARCHÉ SANS PUBLICITE NI MISE EN
CONCURRENCE PREALABLES**

Considérant que la Communauté d'agglomération de Béthune-Bruay, Artois Lys Romane doit procéder au remplacement d'un de ses chargés de mission,

Considérant que la collectivité a fait face à plusieurs jurys infructueux concernant ce besoin, la réussite de la procédure passe par l'approche directe des candidats. La collectivité a donc sollicité l'intervention d'un Cabinet spécialisé dans le recrutement stratégique dans le secteur public,

Considérant que ce besoin a fait l'objet d'une consultation en application des dispositions des articles L 2122-1 et R 2122-1 du Code de la commande publique ayant pour objet l'intervention d'un cabinet de recrutement pour le remplacement d'un de ces chargés de mission,

Considérant qu'après analyse de l'offre, le pouvoir adjudicateur a décidé de retenir la proposition de la société ELIGERA - Direction d'Entreprises Locales, ayant son siège social à Agen (47000), 12 rue Laffargue, jugée économiquement avantageuse, pour une mission d'un montant maximum de 4 829 € HT,

En vertu des délibérations du Conseil communautaire en date des 8 juillet, 29 septembre et 17 novembre 2020, 2 février, 16 mars, 13 avril, 25 mai, 19 octobre, 7 décembre 2021 et 31 mai 2022 donnant délégation au Président de prendre toute décision concernant la préparation, la passation, l'exécution, la modification y compris par avenant et le règlement des marchés et accords-cadres de travaux, de fournitures et de services quel que soit leur montant.

Le Président,

AUTORISE

DECIDE d'attribuer un marché ayant pour objet le recrutement d'un chargé de mission, à la société ELIGERA - Direction d'Entreprises Locales, ayant son siège social à Agen (47000), 12 rue Laffargue et de le signer pour un montant total de 4829 € HT maximum et pour une durée de 12 mois à compter du recrutement du candidat selon la lettre de mission annexée à la décision.

PRECISE que la présente décision sera portée à la connaissance du Conseil communautaire lors de sa prochaine réunion.

INFORME que cette décision peut faire l'objet d'un recours gracieux par saisine de son auteur ou d'un recours contentieux devant le tribunal administratif de Lille, dans un délai de deux mois à compter de sa publication.

Fait à Béthune, le **19. JUIL. 2024**

Par délégation du Président
Le Vice-président délégué,



LEMOINE Jacky

Certifié exécutoire par le Président
Compte tenu de la réception en
Sous-préfecture le : **19 JUIL. 2024**

Et de la publication le : **19 JUIL. 2024**

Par délégation du Président
Le Vice-président délégué,



LEMOINE Jacky

Agen, le 11 mars 2024

LETTRE DE MISSION

La présente lettre de mission organise les relations commerciales entre :

- La société Direction d'Entreprises Locales (marque ELIGERA) représentée par Christophe Xerri, dirigeant, consultant, 12, rue Laffargue 47000 Agen - SIRET 85079197100037 et
- La Communauté d'Agglomération de Béthune-Bruay Artois Lys Romane, client, donneur d'ordre, représentée par Olivier Gacquerre, Président, implantée à Béthune (62) - SIRET n°20007246000013.

Elle a pour objectif de formaliser notre relation de travail et de définir synthétiquement notre mission et les conditions financières de notre intervention.

Monsieur le Président,

Vous nous avez sollicité pour le recrutement d'un **Chargé de mission F/H politique de la ville**, et nous vous en remercions. Vous voudrez bien trouver en annexe la liste des acheteurs publics qui font d'ores et déjà confiance à ELIGERA pour les assister dans leurs recrutements.

Par la signature de la présente, vous nous confiez cette mission. Son déroulement sera le suivant :

- Identification du besoin du client, par entretiens et échanges
- Rédaction d'offres d'emplois qui seront déposées sur plusieurs sites
- Recherche de candidats par approche directe de ELIGERA
- Qualification de candidats par entretiens de pré-qualification, prises de références, tests (personnalité, motivations) et entretiens de pré-sélection avec restitution orale et écrite sous la forme d'une évaluation individuelle et argumentée par candidature pré-sélectionnée. Un exemple d'évaluation anonymisée est présenté en annexe.

ELIGERA est tenue au respect de la confidentialité des données. La rédaction des promesses d'embauche et des contrats de travail est du ressort du client.

Les honoraires de ELIGERA sont présentés dans le devis ci-dessous dans lequel ELIGERA dispose de l'exclusivité du recrutement.

La facturation des honoraires de ELIGERA est détaillée dans le devis précité.

Paraphes



Les factures sont payables sous 15 jours à compter de la date de leur émission (Pénalités de retard 15 % et forfait de 40 euros par facture en retard de paiement).

Si le premier candidat engagé par l'AGGLOMÉRATION quitte son poste dans une période de 12 mois suivant son entrée en fonction, pour quelque raison que ce soit (de son fait ou de celui de la collectivité), ELIGERA reprend ses recherches sans frais supplémentaire et la part d'honoraires précédemment facturée lui est due.

Dans ce même cas, ELIGERA s'engage à proposer au client au moins une nouvelle candidature, dans les 3 mois qui suivent le départ de la première personne embauchée. Dans l'hypothèse où ELIGERA ne présenterait pas au moins une nouvelle candidature, le client recevrait un avoir comptable d'un montant égal à 10% des honoraires encaissés par ELIGERA pour cette mission.

ELIGERA s'interdit de débaucher la personne placée chez son client, pendant une période de 5 ans. Le non-respect par ELIGERA de cette règle l'amènerait à devoir la somme de 10 000 € à son client.

Le client s'interdit quant à lui de transmettre à des sociétés d'intérim ou à tout cabinet de recrutement, toute information concernant les candidats présentés par ELIGERA. Le client s'interdit également de signer avec des sociétés d'intérim des contrats de prestations de services mobilisant les compétences des candidats présentés par ELIGERA. Le non-respect par le client de ces règles l'amènerait à devoir la somme de 10 000 € à ELIGERA.

En cas de difficultés sur l'interprétation ou l'exécution du présent contrat, les parties s'efforceront de résoudre leur différend à l'amiable. En cas de désaccord persistant, les différends seront portés devant un tiers reconnu par les deux parties et en dernier ressort devant le Tribunal de Commerce d'Agen.

Fait à Agen, le 11 mars 2024 en 2 exemplaires,

Christophe Xerri

ELIGERA



Olivier Gacquerre

Communauté
d'Agglomération de
Béthune-Bruay

(Signature et tampon)

Par délégation du Président,
Le Directeur Général des Services

Christophe GUINTELIER

Devis

Etape	Prix en € HT	T.V.A. (%)	Prix en € TTC
Etape 1 : entretien et réunion de cadrage avec l'Agglomération	141,79 €	20%	170,15 €
Etape 2 : recherche de candidatures	1 197,35 €	20%	1 436,82 €
Etape 3 : évaluation et analyse des candidatures	2 214,53 €	20%	2 657,44 €
Etape 4 : assistance à la décision finale	895,37 €	20%	1 074,45 €
Etape 5 : accompagnement du candidat et de la ville	378,11 €	20%	453,73 €
Total (HT) =	4 827,16 €		
			Total (TTC) = 5 792,59 €

Annexes





BÉTHUNE
SMART CITY

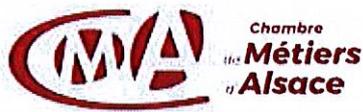


 **Ville de Valenciennes**



PARIS-SACLAY

 **MAIRIE**
ASNIÈRES-SUR-SEINE




Ville de Créteil

RLA
régie ligne d'azur



SIB

cité
sciences
et industrie



Centre Pompidou 

 **Université de Rennes**

Exemple d'évaluation individuelle et argumentée

Eléments synthétiques de présentation	<p>Le candidat est âgé de 47 ans. Il est marié et père de trois enfants. Il désire revenir vivre dans le Sud-Ouest où il a travaillé de 2000 à 2016. Sa femme est installée à son compte comme pédicure onguilaire.</p> <p>Titulaire du baccalauréat Electrotechnicien, et après une carrière dans l'armée au 1^{er} RPIMA, Monsieur XXX du fait de son grade a pu suivre des études d'ingénieur en maintenance électromécanique. Il obtient son diplôme en 1994 (cf. pièce jointe).</p> <p>Il intègre alors la société XXX à Toulouse d'abord en tant qu'apprenti et ensuite en CDI comme Ingénieur mise au point et installation cogénération. C'est un poste de terrain. Après quelques années dans l'entreprise, il évolue en passant un examen interne et il devient responsable maintenance France.</p> <p>Après son divorce, Monsieur XXX démissionne pour se rapprocher de sa fille. Il trouve un poste à XXX en Belgique comme directeur maintenance en janvier 2017. Deux ans plus tard, le candidat démissionne car il trouve la vie en Belgique dure et chère même s'il gagne bien sa vie.</p> <p>En octobre 2019, il trouve un CDI chez XXX dans le Pas-de-Calais comme manager maintenance. Il démissionnera 17 mois plus tard car il effectuait chaque jour, 3 heures de route, pour se rendre à son travail.</p> <p>La société XXX qui est installée près de son domicile lui propose un poste de manager maintenance dans lequel M. XXX effectuera seulement sa période d'essai car il est confronté à des problèmes d'assiduité et de respect des règles de sécurité pour le règlement desquels il ne se sent pas soutenu par le directeur de l'usine.</p> <p>Monsieur XXX est actuellement libéré de toute obligation professionnelle et recherche de la stabilité professionnelle.</p> <p>Lors de notre échange, je demande au candidat ce qui l'a poussé à choisir la voie militaire à 16 ans puis à se lancer dans des études en maintenance.</p> <p>Il m'indique alors qu'il s'est engagé dans l'armée car il aimait l'ordre, la discipline et le sport. Depuis qu'il l'a quittée pour fonder une famille, il exerce dans la maintenance, un domaine qu'il connaît depuis sa jeunesse puisqu'il lui arrivait d'accompagner son père en usine car il était ingénieur en maintenance.</p> <p>Monsieur XXX ajoute que son père aurait aimé être militaire mais que sa famille ne le lui avait pas permis.</p> <p>Je me contenterais de signaler le parallélisme entre les souhaits et le vécu du père, et ceux de son fils.</p>
Compte rendu des entretiens	Monsieur XXX s'est entretenu, par téléphone, avec Valérie Bendiche le mardi 5 octobre 2021. Il a passé les tests de personnalité et de compétences-métier

(préqualification et individuel)	de la plateforme Sigmund, le 7 octobre puis s'est entretenu, par visioconférence avec Christophe Xerri, le 8 octobre 2021 de 9h30 à 10h30.
Compétences et contrôle des références	<p>La première prise de référence a été effectuée le 7/10/2021 auprès de Monsieur XXX, Directeur du site XXX chez qui M. XXX a travaillé 15 mois. Elle est positive. Il m'indique que « Monsieur XXX est une personne engagée et investie dans son travail. C'est quelqu'un de moteur qui a parfois des difficultés à adapter son management. »</p> <p>La seconde prise de référence a été réalisée le 7/10/2021 auprès de Monsieur XXX, Directeur du site XXX : « Monsieur XXX n'avait pas le caractère qui correspondait à l'esprit de l'usine. Il est trop directif. »</p> <p>Nous avons tenu à effectuer cette deuxième prise de références, avec l'accord du candidat, pour corroborer les propos du candidat quant aux raisons de son départ ; ce qui est désormais constaté.</p>
Tests de personnalité et aptitudes métier de	<p>Le test de personnalité montre que Monsieur XXX prend tout de suite des initiatives (confirmé par le test d'aptitudes métier), qu'il a un très fort sens du détail, une très bonne capacité d'analyse et un bon sens du leadership.</p> <p>C'est une personne de confiance et assidue qui sait faire preuve de méthode et de rigueur, et produire les efforts nécessaires. Il a une bonne conscience professionnelle.</p> <p>Ouvert d'esprit, il s'intéresse facilement aux autres avec un bon sens de l'éthique.</p> <p>Le test de personnalité montre que le candidat a parfois du mal à s'adapter ce que le test d'aptitudes métier indique également. De notre point de vue, ce résultat est à relativiser vu la diversité des domaines industriels dans lesquels le candidat a évolué.</p> <p>Je l'interprète davantage comme la confirmation de la volonté du candidat de retrouver un emploi stable, comme il a pu le connaître pendant 16 ans chez XXX.</p> <p>Le test d'aptitudes métier souligne clairement que le candidat est très attentif à l'hygiène et à la qualité (ce qui est confirmé par la récurrence de ses propos à ce sujet). Il a un très fort sens des responsabilités, de la qualité dans son travail et qu'il sait s'organiser.</p> <p>Capable de trouver en lui la motivation et l'implication, il sait se montrer sociable avec les autres.</p>
Capacité d'adaptation à un nouvel environnement de travail et son savoir-être	<p>Monsieur XXX attend avant tout de ces collègues de l'engagement et le respect des consignes de sécurité et des horaires, disciplines auxquelles il s'astreint lui-même.</p> <p>C'est ce qui explique, selon nous, les difficultés qu'il a pu rencontrer chez XXX.</p> <p>Une fois ces pré-requis d'engagement et de respect validés, le candidat sait accompagner ses collègues et les soutenir. Il est adepte des briefings</p>

	<p>matinaux qui permettent de faire le point sur les urgences et le préventif en partageant des informations, et de répartir les rôles.</p> <p>Il dit être un manager compréhensif qui prône le dialogue tout en sachant sanctionner quand cela est nécessaire. Il dit aimer partager ses connaissances et apprendre des autres.</p>
Conditions de recrutement (rémunérations actuelle et souhaitée, délai de disponibilité)	<p>Dans son dernier poste chez XXX, Monsieur XXX avait un salaire brut de 65 k€ sur 13 mois (cf. bulletin de salaire ci-joint).</p> <p>Ses prétentions sont de 60 k€ sur 12 mois.</p> <p>M. XXX est disponible de suite. Il souhaite ainsi que sa famille s'installe dans le sud de la France, ce qu'il fera une fois sa période d'essai validée ; il en a parlé avec son épouse qui se constituera alors une nouvelle clientèle.</p>
Proposition motivée de sélectionner ou pas la candidature	<p>Monsieur XXX est passionné par son métier qui lui permet de travailler en équipe au service d'un objectif commun.</p> <p>Le candidat est vraisemblablement un bon technicien, il pratique d'ailleurs la mécanique comme loisir. Son management peut sans doute progresser mais je le pense capable de manager votre équipe de 6 personnes et de la faire progresser, il m'a en effet parlé de formations internes et externes. C'est une personne droite, ordonnée et fiable souhaitant s'investir et progresser.</p> <p>Je vous propose de rencontrer ce candidat.</p>